

507 SAYILI KANUNUN ÇIRAKLIK VE MESLEKİ EĞİTİMİLE İLGİLİ HÜKÜMLERİNİN UYGULANMASINA DAİR YÖNETMELİK

BİRİNCİ KISIM Genel Hükümler

Amaç

Madde 1 -Bu Yönetmeliğin amacı, 507 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Kanunu ve 3308 sayılı Çıraklık ve Meslek Eğitimi Kanununun öngördüğü pratik meslek eğitimini asli görev olarak üstlenen her kademedeki esnaf ve sanatkar teşkilatının bu görevi yerine getirme esaslarını düzenlemektir .

Kapsam

Madde 2 -Bu Yönetmelik 507 sayılı Kanuna tabi işyerlerini, kişileri ve meslek kuruluşlarını kapsar.

Dayanak

Madde 3 -Bu Yönetmelik 3741 sayılı Kanunla değişik 507 sayılı Kanunun Ek 13, Ek 14, Ek 15, Ek 17 ve Ek 19 uncu maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4 -Bu Yönetmelikte geçen;

Bakanlık : Milli Eğitim Bakanlığı'nı,

Konfederasyon : Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu'nu,

Federasyonlar : Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Meslek Federasyonları'nı,

Birlik : İl Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birlik Başkanlığı'nı,

Oda : Esnaf ve Sanatkarlar Odası Başkanlığı'nı,

Kanun : 507 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Kanunu'nu,

Meslek Eğitimi Danışmanlığı Birimi : Oda, Birlik, Federasyon ve Konfederasyon bünyesinde bulunan Meslek Eğitimi Danışmanlığı Birimlerini,

Genel Kurul : Konfederasyon Genel Kurulu'nu,

ÇEM : Milli Eğitim Bakanlığı'nın açtığı Çıraklık Eğitim Merkezleri'ni,

Meslek Eğitimi Merkez Şurası : Birlik, Federasyonlar ve Konfederasyon bünyesindeki Meslek Eğitimi Danışmanlığı Birimleri'nin kendi üyeleri arasından seçecekleri birer kişi ile, Konfederasyonca yurt içi ve yurt dışından mesleki eğitimle uğraşan kamu ve özel kuruluşlardan çağrılan temsilcilerden oluşan ve yılda bir kez toplanan Şura'yı,

Uzmanlar Grubu : Konfederasyonca oluşturulacak grubu, ifade eder.

Bu Yönetmelikte geçen diğer kavram ve deyimlerin tanımında ve yorumunda özellikle 3308 ve 507 sayılı Kanunlar ile bunlara ait diğer mevzuat esas alınır.

İKİNCİ BÖLÜM Eğitim Organizasyonu

Meslek Eğitimi Danışmanlığı Birimleri

Madde 5 -Her düzeydeki meslek eğitimi faaliyetlerinin yürütülmesi için Odaların, Birliklerin, Federasyonların ve Konfederasyonun bünyesinde birer Meslek Eğitim Danışmanlığı Birimi kurulur.

Her eğitim birimi bir Yönetim Kurulu ile bu kurula bağlı olarak istihdam edilen eğitim uzmanları, danışmanları ve

sekreteryaya görevlilerinden oluşur.

Eğitim biriminin yönetim kuruluna, bağlı olduğu teşkilat kademesinin yönetim kurulunca, o teşkilat kademesinin genel kurulu üyeleri arasından meslek eğitimi alanında bilgi ve deneyim sahibi üç veya daha çok kişi üye olarak seçilir. Kurulun diğer üyeleri, o kademedeki teşkilatın genel sekreteri ile eğitim kadrosunda istihdam edilen uzman ve danışmanlar arasından sorumlu müdür olarak atanmış olan kişidir. Eğitim biriminin yönetim kurulu başkanı, bağlı olduğu teşkilat kademesinin yönetim kurulu başkanı veya onun belirleyeceği başkan yardımcısıdır. Konfederasyon düzeyinde Eğitim Birimi Yönetim Kurulu Başkanı, eğitim birimi başkanlığı ile görevi genel başkan vekilidir.

Meslek Eğitimi Danışmanlığı Birimleri, meslek eğitimi ile ilgili her konuda araştırma ve çalışma yapar, uygulamayı izler, önerilerini bağlı olduğu yönetim kuruluna sunar, yönetim kuruluna ve işletmelere danışmanlıkta bulunur. İşyeri denetleme ve danışma kurulları ile sıkı bir işbirliği içerisinde çalışır ve bu kurulların sekreteryaya görevlerini yerine getirir.

Yolluk ve huzur hakları ilgili teşkilat yönetim kurulunca belirlenir.

Meslek Eğitimi Merkez Şurası

Madde 6 -Birlikler, Federasyonlar ve Konfederasyon bünyesindeki meslek eğitimi danışmanlığı birimleri, kendi üyeleri arasından birini, Meslek Eğitimi Merkez Şurası için üye olarak seçer. Şuraya ayrıca, yurt içinden ve yurt dışından (M.E.B., MEKSA Vakfı, KOSGEB, TOBB, METARGEM, İİBK, BİBB gibi) meslek eğitimi ile uğraşan özel ve kamu kuruluşlarından temsilciler çağılır. Mesleki Eğitim Merkez Şurası'nın başkanı, Konfederasyonun Genel Başkanı veya onun görevlendireceği bir Genel Başkan Vekilidir.

Merkez Şurası, Başkanın çağrısı üzerine yılda bir defa toplanır, esnaf ve sanatkar kesiminde yapılan meslek eğitimi çalışmalarını değerlendirir, teşkilatın bütünüyle ilgili meslek eğitimi politikasını belirler ve hazırlayacağı rapor ve önerileri Konfederasyon Yönetim Kurulu'na sunar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Pratik Meslek Eğitimi Uygulanması ve Finansmanı

Pratik Eğitimde İşyeri Esası

Madde 7 -507 sayılı Kanun kapsamındaki işyerlerinde pratik eğitimin üretim ortamı ve şartları içinde verilmesi esastır. Ancak, Pratik Eğitimin Verileceği İşyerleri ve Bunların Denetimine ilişkin Yönetmelik'te, çıraklık eğitimi yapılamayacak işyerleri sınıfına sokulan yerlerde çıraklık eğitimi yapılamaz, çırak istihdam edilemez. Çıraklık eğitiminin şartlı yapılabildiği işyerleri sınıfına sokulan yerler ise, bu konudaki eksikliklerini uygun başka bir işyerinde veya işletmeler üstü bir eğitim merkezinde gidermek kaydıyla çıraklık eğitimi yapabilirler.

İşletmeler Üstü Eğitim Merkezleri

Madde 8 -Odalar, Birlikler, Federasyonlar ve Konfederasyon özellikle alt yapısı yeterli olmayan işyerlerinin yeterli düzeyde veremedikleri pratik meslek eğitiminin noksanlıklarını tamamlamak amacıyla, işletmeler üstü meslek eğitimi merkezleri kurarlar, kurulmasını teşvik ederler veya kurulmuş olanlara katılırlar. Bu kuruluşlar, gerektiğinde ilgili Sanayi Siteleri ve Sanayi Bölgeleri yönetiminide bu çalışmalara katabilirler.

İşletmeler üstü eğitim merkezlerinde bir işyerindeki gibi gerçek üretim şartlarının yaratılmasına özen gösterilir. Yer seçiminde, işyerlerine, sanayi sitelerine ve çıraklık eğitim merkezlerine yakınlık gözönünde bulundurulur. Odalar ve Birliklerin bünyelerinde kurulacak işletmeler üstü eğitim merkezleri, kaynakları etkin ve yerinde kullanılması amacıyla Türkiye genelinde koordine edilir. Odaların, Birliklerin ve işbirliği yapılan kamuya yararlı kuruluşların bu konudaki ihtiyaç ve talepleri ilgili meslek federasyonuna, federasyonu bulunmayan mesleklerde Konfederasyona bildirilir.

İlgili federasyon veya Konfederasyon, talepte bulunan oda veya birlik ile kendi bünyesindeki meslek eğitimi danışmanlığı biriminin görüşlerini dikkate alarak öncelik planlamasında bulunur. Uygulama bu plana bağlı kalınarak yürütülür.

İşletmeler üstü eğitim merkezlerinin kuruluş ve işleyişlerine ilişkin proje, ilan, sözleşme ve statü gibi ortak esaslar bölgesel ve mesleki farklılıklar da gözönünde tutularak Mesleki Eğitim Merkez Şurası'nda görüşülür ve Konfederasyonca oluşturulacak uzmanlar grubunda geliştirilir, Konfederasyon Yönetim Kurulu Kararı ile uygulamaya konur.

Odalar, Birlikler, Federasyonlar ve Konfederasyon, 507 sayılı Kanunda belirtilen meslek eğitimine dair görevleri yerine getirmek ve özellikle işletmeler üstü eğitim merkezlerini kurmak ve çalıştırmak için gayri safi yıllık gelirlerinin % 20'sini ayırmak zorundadırlar.

Eğitim için ayrılan bu paylarla Oda, Birlik, Federasyon ve Konfederasyon Yönetim Kurullarınca yıllık eğitim bütçeleri yapılır. Oda, Birlik, Federasyon ve Konfederasyon gayri safi gelirlerinin % 20'sini her ay sonu eğitim bütçesi olarak aynı bir banka hesabına yatırırlar.

Bu eğitim bütçelerinin eğitim amaçlı harcanmasını, koordine etmek bakımından, gerektiğinde Odalar ve Birlikler arası bölgesel veya bölgelerarası çözümlerde dahil olmak üzere, bu Yönetmeliğin 8 inci maddesinde işletmeler üstü eğitim merkezleri için öngörülen koordinasyon ve öncelik planlamasında olduğu gibi bir düzenleme ilgili teşkilat kademelerinin görüşleri alınarak, Konfederasyon Yönetim Kurulu tarafından bağlayıcı olarak yapılır ve eğitim bütçelerinin sarfında bu düzenlemeye uyulur ve uygulama Konfederasyon Yönetim Kurulu tarafından denetlenir.

Eğitim bütçelerini bizzat eğitim yaparak veya başka kurum ve kuruluşlara yaptırarak kullanan Odalar, Birlikler, Federasyonlar ve Konfederasyon 3308 sayılı Kanunun 32/g maddesi uyanınca "Çıraklık Mesleki ve Teknik Eğitimi Geliştirme ve Yaygınlaştırma Fonu"na aktarmak zorunda oldukları payları aktarmaktan muaf tutulurlar .

Eğitim bütçelerini bizzat eğitim yaptırmayarak veya kamuya yararlı başka kuruluşlara yaptırmamak suretiyle kullanmayan meslek kuruluşları eğitim bütçelerinin % 25'ini 507 sayılı Kanun uyanınca kurulan "Esnaf ve Sanatkarların Meslek Eğitimini Geliştirme ve Destekleme Fonu"na pay olarak öderler.

Eğitim bütçelerindeki paralar ve bunların her türlü geliri, bu düzenlemeye rağmen takvim yılı içinde harcanmadığı takdirde, faizi ile birlikte bir sonraki yılın eğitim bütçesine devredilir.

Eğitim Sicili

Madde 9 -Odalar, eğitim gören çırak, kalfa ve ustalar için ve varsa işletmede meslek eğitimi gören meslek okulu öğrencileri için birer dosya tutarlar .Bu dosyada, çıraklık eğitimi merkezlerince tutulan defter, çizelge ve dosyalardan gerekli görülenlerin birer kopyası alınarak saklanır. Bu konuda ÇEM'ler ve odalar karşılıklı yardımlaşır, bilgi ve belge alış-verişinde bulunurlar. Odalarda tutulan dosyalar, eğitim sicilini oluşturur. Eğitim sicilini oluşturan dosyalar, ustalık sınavından sonra, oda tarafından tutulan üye sicil dosyası ile birleştirilerek saklanmaya devam olunur Eğitim sicil dosyasında yer alacak bilgi ve belgelerin neler olacağı ve sicil dosyasının nasıl tutulacağı, Bakanlık ve Konfederasyonca müştereken belirlenir ve bir genelge ile bütün teşkilata duyurulur .

Eğitim sicil dosyalarının düzenli tutulmasından, eksiklik ve yanlışlarından ve kaybindan dolayı, hakkında dosya tutulan kişinin herhangi bir şekilde hak ve menfaat kaybına uğraması söz konusu değildir. Kişi, hakkını sicil dışı her türlü delille kanıtlayabilir .

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Madde 10 -Bu Yönetmelikte hükme bağlanmayan hususlar Milli Eğitim Bakanlığı ve Konfederasyonca müştereken düzenlenir.

Yürürlük

Madde 11 -Bu Yönetmeliğin mali hükümleri 1/1/1992 yılı başından itibaren diğer hükümleri ise, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 12 -Bu Yönetmelik hükümlerini Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Genel Başkanı yürütür .

NOT : 5. Maddenin 2. Paragrafında geçen "İşyeri Denetleme ve Danışma Kurulları" "İşyeri Denetme ve Danışma Grupları"nı ifade etmektedir.
