

Projenin İlgiliği

Ülkemizde KOBİ'lerin toplam istihdam içindeki payları göz önüne alındığında, KOBİ'lerin kayıtlı ekonomide istihdam yaratma kapasitelerinin artırılmasının taşıdığı önem de ortaya çıkmaktadır. KOBİ'lerde kayıtdışı yola açan sorunlar yasal mevzuat, işçi çalıştırma, finans, muhasebe vs. konuları ile olduğu kadar, KOBİ ve sahiplerinin bilgi, görgü, bireysel kapasite ve yetenekleriyle de çok yakından ilintilidir.

İnsan kaynaklarının çağdaş bir ekonominin ihtiyaç duyduğu ve duyacağı özelliklere sahip olmaması, ülkemizde kayıtdışılığı besleyen en önemli faktörlerden biri olarak karşımıza çıkmaktadır. Bir yandan mesleki ortaöğretim ve yaygın mesleki eğitim kurumlarında edinilen yeterlilikler işgücü piyasasında sürekli değişen, nitelik ve nicelik açısından artan ihtiyaçları karşılayamazken, okul sonrası eğitim seçeneklerinin kısıtlı olması KOBİ'lerde hem çalışanlar hemde işyeri sahipleri açısından çok büyük dezavantajlar yaratmaktadır. Bu olanakların çeşitlendirilmesi KOBİ'lerin hem çalışanların hem de işyeri sahiplerinin günümüz ekonomik koşullarında rekabet gücüne sahip işletmelerde verimli üretim yapabilmeleri anlamına gelecektir.

Bazı durumlarda KOBİ'lerde çalışanlar işyerlerinin son derece kısıtlı kaynakları nedeniyle kendilerini yenileyememekte, buna karşın ilk işyeri olarak bir KOBİ'de işe girerek çalışan bireyler yeterli iş tecrübesini edindikten sonra firmaya en verimli olacağı sırada daha büyük çapta ve/veya daha güçlü işyerlerine geçiş yapmakta ve bu şekilde KOBİ tecrübesiz çalışanlar/düşük verimlilik/düşük kalite/fiyat odaklı rekabet/düşük katma değer/düşük karmarjı şeklinde bir kısır döngü içine yuvarlanmaktadır. Ayrıca KOBİ personelinin kayıtlı çalıştırma dahi KOBİ'lerin zayıf mali gücü ve düşük rekabet gücü nedeniyle bu işletmelerde çalışan personel sürekli bir işsizlik riski ve baskısı altındadır. Bu da kayıtsız çalışmayı kolaylaştıran bir unsur olarak çıkmakta olup en önemli çözüm yolu işgücünün beceri düzeyinin yükseltilmesinden geçmektedir.

KOBİ'lerin büyümeleri ve daha fazla istihdam yaratabilmeleri açısından çok gerekli olan finansal erişim imkanları da son derece kısıtlıdır. Bu hem faaliyetlerin kısmen kayıtdışı yürütülmesinden, hem bilgi ve beceri eksikliğinden doğan korku ve tedirginliklerden kaynaklanmaktadır. Bu açıdan KOBİ'lerin modern finans sistemine entegre olabilmeleri açısından piyasa faizlerinin daha makul seviyelere gelmesi kadar, KOBİ'lerin bankacılık sistemi ile birlikte çalışabilecek kırılsal bilgi ve yaklaşımla sahip olmaları da son derece önemlidir.

Bütün bu unsurlara ek olarak KOBİ'lerin çalışma ve sosyal güvenlik mevzuatı hakkındaki bilgileri de son derece kısıtlıdır. Son derece kompleks ve anlaması zor bir mevzuat içerisinde uygulamaya dönük yeterli yardımcı ve bilgiyi edinemeyen KOBİ'ler kayıt dışı adeta itilmekte, personel çekmekte zorlanmakta ve çalışanları ile birlikte bir "iş tatminsizliği" sarmalinde aşağı doğru yavaşlanmaktadır. O kadar ki, KOBİ'ler bazen mevzuatta işveren/işyeri sahibi lehine yapılan düzenlemeleri dahi öğrenememekte ve faydalanamamaktadır. Bu açıdan işyeri sahiplerinin bu noktalarda gereken kapasiteyi kazanmaları büyük önem taşımaktadır.

Bununla birlikte işyerlerini tek başına çekip çeviren ve büyük bir işyerinde çok sayıda personelin yürüttüğü görevleri tek başına yapmaya çalışan işyeri sahiplerinin yönetim, finan, muhasebe, çalışma mevzuatı gibi kendi başına son derece kompleks işlerin her birinde uzman seviyesinde bilgi sahibi olmaları ve performans göstermeleri beklenmez. Bu nedenle de snaf ve sanatkarlara ait KOBİ'lere dönük eğitim, bilgilendirme ve danışmanlık hizmetlerini sağlayabilecek ve işyerlerine yakın bulunacak ortak birimlere ihtiyaç vardır. Proje kapsamında bu tür ortak birimler oluşturulması amacıyla bir model de uygulanacaktır.

Genel Hedef

* Samsun, Tokat, Malatya, Elazığ, Kayseri, Şanlıurfa ve Van illerinde metal sektöründe imalat ağırlıklı faaliyet gösteren esnaf ve sanatkar işletmelerinde kayıtlı istihdamı geliştirmek ve desteklemek

Özel Hedefler

Samsun, Tokat, Malatya, Elazığ, Kayseri, Şanlıurfa ve Van illerinde metal sektöründe imalat ağırlıklı faaliyet gösteren ve sanatkar işletmelerinde

* İnsan kaynakları yönetimi kapasitesini geliştirmek.

* Finansal yönetim uygulamalarını iyileştirmek ve bu konuda işletme sahiplerinin bilgi ve becerilerini geliştirmek.

* İşyeri sahipleri de dahil olmak üzere insan kaynaklarının mesleki beceri düzeyini geliştirmek.

* İş sağlığı ve güvenliği başta olmak üzere sosyal güvenlik ve çalışma mevzuatından kaynaklanan yükümlülükler ve bu mevzuatta meydana gelen değişiklikler hakkında işyeri sahiplerini eğitmek, İşyeri sahiplerinin iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik ve çalışma mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin kayıtlı istidmi geliştirmek üzere ortak birimlerce desteklenmesine dönük bir model oluşturmak ve uygulamak.

info@madeniesya.org.tr web: www.madeniesya.org.tr

info@madeniesya.org.tr web: www.madeniesya.org.tr

info@madeniesya.org.tr web: www.madeniesya.org.tr

Hedef Grup ve Nihai Faydalancılar

Projedeki hedef grup, Samsun, Tokat, Kayseri, Malatya, Elazığ, Şanlıurfa ve Van illerinde, Türkiye Madeni Eşya Sanatkarları Federasyonu'na üye esnaf ve sanatkar odasıdır.

Projenin kapsamında 7 ilde 250 esnaf ve sanatkar ile ilgili kamu kuruluşları (SGK, Vergi Dairesi) Proje sonunda elde edilecek olumlu sonuçlardan, yani kayıtlılık artışından olumlu etkilenecek nihai faydalananacaktır.

Proje öngörülen temel faaliyetler, eğitim, bilinçlendirme ve kapasite geliştirme çalışmaları yoluyla işyeri sahiplerini yönetim, finans, muhasebe, sosyal güvenlik ve çalışma mevzuatı konusunda eğiterek mevzuata uyum ve kayıtlı faaliyet gösterme kapasitelerini ileriye götürecek, çalışanların mesleki yeterliliklerini geliştirerek daha verimli hale getirecektir.

Beklenen Sonuçlar

* Proje illerinde 250 esnafa yönetim, finans, muhasebe, sosyal güvenlik ve çalışma mevzuatı, iş sağlığı ve güvenliği ile sosyal çevresel sorumluluk konularında eğitim verilerek kayıtlı ekonomi içerisinde faaliyet gösterme ve büyüme kabiliyeti ileri düzeyde artırılmış olacaktır.

* 140 işletme çalışanlarına sahip oldukları becerileri ilerleterek işyerinin verimini artırmaya dönük olarak mesleki eğitim verilmiş, verimli istidama katılımları sağlanmış ve işini kaybetme riski azaltılmış olacaktır.

* KOBİ işletmelerinin ortak kullanımına dönük 7 ilde 7 adet danışmanlık ve hizmet birimi oluşturulmuş, "tek durak ofis" mantığı ile hizmet verilecek bu ofislerde 9 aylık sürede 1000 esnafa hizmet sağlanmış olacaktır.

* İletişim kampanyası sonunda yerel düzeyde kayıtlı istihdamın avantaj ve faydaları ile kayıtdışı istihdamın toplumsal ve ekonomik zararları hakkında bilinç düzeyi yükseltilmiş olacaktır.

info@madeniesya.org.tr web: www.madeniesya.org.tr



**TÜRKİYE MADENİ EŞYA
SANATKARLARI
FEDERASYONU**

G.M.K. Bulvarı 114/2 06570 Maltepe/ANKARA
Tel : 0.312 231 59 20 - 0.312 229 15 09
Faks : 0.312 231 59 21

"Bu yayının içeriği yalnızca Türkiye Madeni Eşya Sanatkarları Federasyonu'nun sorumluluğu altında olup, hiç bir şekilde Avrupa Birliği'nin görüşlerini yansıtmıyor olarak algılanmamalıdır."

info@madeniesya.org.tr web: www.madeniesya.org.tr



YENİLİKÇİ YÖNTEMLERLE KAYITLI İSTİHDAMININ TEŞVİKİ HİBE PROGRAMI

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
Operasyonel Programı

Referans : CFCU/2007 TR 05 IPO 001/PRE-66

"Metal Sektörü KOBİ'lerinde Verimli İstihdam İçin Yeni Vizyon"

Proje Uygulama Dönemi : 15 Temmuz 2010 - 14 Temmuz 2011

"Bu proje Avrupa Birliği tarafından IPA İnsan Kaynakları Operasyonel Programı kapsamında finanse edilmektedir."

TÜRKİYE MADENİ EŞYA
SANATKARLARI FEDERASYONU



info@madeniesya.org.tr web: www.madeniesya.org.tr